

Приложение
к приказу главного врача
БУЗОО «ГКБСМП № 2»
от 28.12.2014 № 129

УТВЕРЖДЕНО
приказом главного врача
БУЗОО «ГКБСМП № 2»
от 28.12.2014 № 129

КОДЕКС ЭТИКИ И ОСНОВНЫХ ПРАВИЛ ПОВЕДЕНИЯ РАБОТНИКОВ БУЗОО «ГКБСМП № 2»

I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящий кодекс этики и основных правил поведения работников БУЗОО «ГКБСМП № 2» (далее по тексту - Кодекс) разработан в соответствии с Конституцией Российской Федерации, Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом «О противодействии коррупции», иными нормативными правовыми актами.

1.2. Кодекс представляет собой свод общих принципов профессиональной этики и основных правил поведения, обязательных для соблюдения работниками БУЗОО «ГКБСМП № 2» (далее по тексту - учреждение) независимо от занимаемой ими должности.

1.3. Настоящий Кодекс является локальным нормативным актом учреждения, основной целью которого является установление этических норм и основных правил поведения работников для достойного выполнения ими профессиональной деятельности, содействие укреплению авторитета, доверия граждан к учреждению, а также обеспечение единых норм поведения работников.

1.4. Кодекс призван повысить эффективность выполнения работниками их трудовых (должностных) обязанностей.

1.5. Знание и соблюдение работниками положений Кодекса является одним из приоритетных критериев оценки качества профессиональной деятельности.

1.6. Работники подлежат письменному ознакомлению с настоящим Кодексом в соответствии с действующим трудовым законодательством РФ.

Работники, принимаемые на работу в учреждение, подлежат ознакомлению с настоящим Кодексом при приеме на работу (до подписания трудового договора).

II. ОСНОВНЫЕ ПРИНЦИПЫ И ПРАВИЛА ПОВЕДЕНИЯ РАБОТНИКОВ

2.1. Основные принципы поведения работников представляют собой основополагающие идеи, которыми должны руководствоваться работники при исполнении трудовых (должностных) обязанностей.

2.2. В своей деятельности работники должны руководствоваться следующими основными принципами поведения:

а) законность;

Законы являются общеобязательными на всей территории Российской Федерации и для всех без исключения физических и юридических лиц, а потому работники должны неукоснительно соблюдать закон и создавать условия для его реализации.

б) приоритет прав и законных интересов граждан;

Человек, его права и свободы являются высшей ценностью. Признание, соблюдение и защита прав и свобод человека и гражданина - обязанность государства (статья 2 Конституции Российской Федерации).

в) профессионализм;

Работники обязаны осуществлять свои трудовые (должностные) обязанности на должном профессиональном уровне и наиболее эффективно использовать имеющиеся знания, умения и навыки во благо интересам граждан, организации, общества и государства.

г) эффективный внутренний контроль, осуществляемый руководителем учреждения;

Руководитель учреждения должен осуществлять постоянный контроль за исполнением законодательства Российской Федерации при осуществлении деятельности учреждения, а также мониторинг эффективности реализации антикоррупционных мероприятий в деятельности учреждения.

д) ответственность за совершение коррупционных правонарушений и неотвратимость наказания.

Работники несут предусмотренную законом ответственность вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых (должностных) обязанностей.

Руководитель учреждения несёт персональную ответственность за реализацию антикоррупционных мер в учреждении.

2.3. Работники, сознавая ответственность перед государством, обществом и гражданами, призваны:

а) исходить из того, что признание, соблюдение и защита прав и свобод человека и гражданина определяют основной смысл и содержание деятельности учреждения и его работников;

б) исполнять трудовые (должностные) обязанности добросовестно и на высоком профессиональном уровне в целях обеспечения эффективной деятельности учреждения;

в) проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям граждан различных национальностей и народностей России, учитывать их культурные особенности, вероисповедание, способствовать сохранению самобытности;

г) не оказывать предпочтения каким - либо профессиональным или социальным группам и учреждениям, противодействовать и не подчиняться не отвечающему интересам граждан влиянию отдельных должностных лиц и административному давлению;

д) незамедлительно сообщать работодателю, либо непосредственному руководителю о возникновении ситуации, представляющей угрозу жизни и здоровью людей, сохранности имущества работодателя (в том числе имущества третьих лиц, находящегося у работодателя, если работодатель несёт ответственность за сохранность этого имущества);

е) проявлять корректность и внимательность в общении с гражданами и должностными лицами;

ж) осуществлять свою деятельность в пределах полномочий, установленных трудовым договором;

з) соблюдать конфиденциальность информации о работниках, касающейся условий жизнедеятельности, личных качеств и проблем, принимать меры для обеспечения нераспространения полученных сведений доверительного характера;

и) воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в добросовестном исполнении работником должностных обязанностей, а также избегать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб его репутации;

к) не использовать служебное положение для оказания влияния на деятельность учреждения и его работников, должностных лиц, государственных и муниципальных служащих при решении вопросов личного характера;

л) воздерживаться от публичных высказываний, суждений и оценок в отношении деятельности учреждения, руководителя учреждения, если это не входит в должностные обязанности работника;

м) соблюдать установленные в учреждении правила публичных выступлений и предоставления информации, касающейся деятельности учреждения;

н) воздерживаться от высказывания негативных оценочных суждений относительно деятельности других работников;

о) уважительно относиться к деятельности представителей средств массовой информации по информированию общества о работе учреждения;

п) нести личную ответственность за результаты своей деятельности;

р) соблюдать нормы служебной, профессиональной этики и правила делового поведения;

с) строго соблюдать субординацию и исключить грубое, нетактичное, неприличное отношение к своим коллегам;

т) не допускать ни при каких обстоятельствах шутливого обращения к коллегам и другим гражданам и осознавать, что многие буквально воспринимают слова работника;

у) сохранять в тайне от третьих лиц ставшую известной работнику конфиденциальную информацию о состоянии здоровья пациента, диагнозе, лечении, прогнозе его заболевания, а также о личной жизни пациента даже после того, как пациент умер.

2.4. В целях противодействия коррупции работник обязан:

а) сообщать до заключения трудового договора руководителю учреждения о наличии родственников, являющихся работниками данного учреждения;

б) уведомлять работодателя, органы прокуратуры, правоохранительные органы обо всех случаях обращения к работнику каких - либо лиц в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений;

б) грубости, проявлений пренебрежительного тона, заносчивости, предвзятых замечаний, предъявления неправомερных, незаслуженных обвинений;

в) угроз, оскорбительных выражений или реплик, действий, препятствующих нормальному общению или провоцирующих противоправное поведение.

3.3. Работники призваны способствовать своим поведением установлению в коллективе деловых взаимоотношений и конструктивного сотрудничества друг с другом.

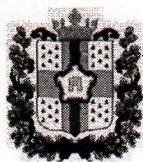
Работники должны быть вежливыми, доброжелательными, корректными, внимательными и проявлять терпимость в общении с гражданами и коллегами.

3.4. Внешний вид работника при исполнении им должностных обязанностей в зависимости от условий работы и формата рабочих мероприятий должен способствовать уважительному отношению граждан к учреждению, соответствовать общепринятому деловому стилю, который отличают официальность, сдержанность, традиционность, аккуратность.

IV. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЗА НАРУШЕНИЕ ПОЛОЖЕНИЙ КОДЕКСА

4.1. В случае нарушения положений Кодекса работодатель принимает превентивные меры по недопущению подобных нарушений в дальнейшем.

4.1. Соблюдение работниками положений Кодекса учитывается при выдвижении на вышестоящие должности, при принятии решения о поощрении и при применении дисциплинарных взысканий.



Министерство здравоохранения Омской области
бюджетное учреждение здравоохранения Омской области
"Городская клиническая больница скорой медицинской помощи № 2"
(БУЗОО "ГКБСМП № 2")

ПРИКАЗ

28.12.2014

№ 129

г. Омск

**Об утверждении
Кодекса этики и основных правил поведения
работников БУЗОО «ГКБСМП № 2»**

В целях установления этических норм и правил служебного поведения работников БУЗОО «ГКБСМП № 2», а также осуществления мер по противодействию коррупции в соответствии с Федеральным законом № 273-ФЗ от 25.12.2008 г. «О противодействии коррупции», закона Омской области от 29.06.2017 г. № 1983-ОЗ «О противодействии коррупции в Омской области»,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Кодекс этики и основных правил поведения работников БУЗОО «ГКБСМП № 2» (Приложение к настоящему приказу).
2. Специалисту по кадрам Назаренко О.В. ознакомить с настоящим приказом работников учреждения в соответствии с действующим трудовым законодательством РФ.
3. Руководителям структурных подразделений обеспечить деятельность работников структурных подразделений в соответствии с настоящим приказом.
4. Признать утратившим силу приказ главного врача БУЗОО «ГКБСМП № 2» от 19.10.2015 г. № 88 «Об утверждении Кодекса и основных правил поведения работников БУЗОО «ГКБСМП № 2».
5. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Главный врач

А.Г. Мураховский

С.В. Литвинов